**Kdo má nárok na ošetřovné, když bylo uzavřeno školské zařízení?**

**Na ošetřovné** má při splnění stanovených podmínek (§ 39 až 41 zákona [č. 187/2006 Sb.](https://email.tiscali.cz/redir?hashId=5d1e0a3d31a11c5bab8478a7025f2c78&url=http%3A%2F%2Fwww.sagit.cz%2Finfo%2Fuz.asp%3Fsn%3Dy%26hledany%3D187%252F2006%26cd%3D5%26typ%3Dr%26levelid%3D580207), o nemocenském pojištění) nárok **zaměstnanec,** pokud nemůže vykonávat zaměstnání z důvodu **ošetřování nemocného člena domácnosti** (dříve se tato dávka nazývala "Podpora při ošetřování člena rodiny"). **Náleží také v případě,** kdy zaměstnanec nemůže pracovat, neboť **musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let, protože školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno** (z důvodu epidemie, havárie či jiné nepředvídané události), dítěti byla nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla. Při péči o dítě starší 10 let z důvodu uzavření školy ošetřovné nenáleží.

Ošetřovné je **dávka nemocenského pojištění** a **vyplácí ji od prvního dne ošetřování příslušná okresní správa sociálního zabezpečení po dobu nejdéle 9 kalendářních dní** (**popřípadě 16 kalendářních dní** u osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku). Rodiče či jiné oprávněné osoby se přitom mohou v ošetřování vystřídat (vystřídání v péči je možné jen jednou). Doba poskytování ošetřovného se tímto vystřídáním neprodlužuje.

V případě **nároku na ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření dětského výchovného zařízení** jej uplatní zaměstnanec tiskopisem **"Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovné zařízení (školy)".** Tento tiskopis mu vydá ve 2 vyhotoveních **škola (výchovné zařízení), do které dítě chodí.** Zaměstnanec doplní část B tiskopisu a předá jej neprodleně svému zaměstnavateli. Druhý díl tohoto tiskopisu slouží pro uplatnění nároku v případě vystřídání v péči o dítě, jinak se nepoužije.

**Zaměstnavatel** vyplní v tiskopisech v rubrice **"záznamy zaměstnavatele"** které dny v průběhu potřeby ošetřování zaměstnanec pracoval a kdy nastoupil do zaměstnání. Doklady k uplatnění nároku na dávku spolu s vyplněným tiskopisem "Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění" předá neprodleně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení.

**Některé skupiny pojištěnců nemají** vzhledem k charakteru vykonávané činnosti **na ošetřovné nárok** (např. zaměstnanci malého rozsahu, zaměstnanci na dohodu o pracovní činnosti, domáčtí zaměstnanci).

Tiskopis je k dispozici pouze v tištěné podobě na OSSZ